

Общество с ограниченной ответственностью "Экожилстрой"; Регистрационный номер - 96 от 27.08.2015 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21ФФ02	Дата получения 29.07.2015	Дата окончания бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 500/23-Э-3Э 26.06.2023
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 56/1 (ОД) от 17.05.2023 проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №3 г. Выборга"; Адрес: 188800, Ленинградская область, г. Выборг, ул. Морская набережная, д. 11

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 500/23-Э от 16.05.2023 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Экожилстрой"; Испытательная лаборатория, 107023, Россия, Москва, Барабанный переулок, дом 4 стр. 6, 124460, Россия, Москва, г. Зеленоград, проспект Георгиевский, д.5, стр.2, ком 504А; Регистрационный номер - 96 от 27.08.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:
Ракипова Лилия Рустемовна (№ в реестре: 5623)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 55

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

- 2. Заместитель заведующего по безопасности (1 чел.);
- 3. Главный бухгалтер (1 чел.);
- 25. Заведующий хозяйством (1 чел.);
- 27. Бухгалтер (1 чел.);
- 28. Бухгалтер (1 чел.);
- 29. Делопроизводитель (1 чел.).

Рабочие места, на которых установлены оптимальные или допустимые условия труда по результатам СОУТ:

- 26А. Младший воспитатель (1 чел.);
- 26-1А (26А). Младший воспитатель (1 чел.);
- 26-2А (26А). Младший воспитатель (1 чел.);
- 26-3А (26А). Младший воспитатель (1 чел.);
- 30А. Младший воспитатель (1 чел.);
- 30-1А (30А). Младший воспитатель (1 чел.);
- 30-2А (30А). Младший воспитатель (1 чел.);
- 30-3А (30А). Младший воспитатель (1 чел.);
- 30-4А (30А). Младший воспитатель (1 чел.);
- 30-5А (30А). Младший воспитатель (1 чел.);
- 32. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (1 чел.);
- 33. Сторож (3 чел.);

34. Кладовщик (1 чел.);
35. Дворник (1 чел.);
36. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
37. Уборщица (1 чел.);
39. Кухонный рабочий (1 чел.);
41. Кухонный рабочий (1 чел.);
42. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (1 чел.);
43. Сторож (3 чел.);
44. Кладовщик (1 чел.);
45. Дворник (1 чел.);
46. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2 чел.);
47. Уборщица (1 чел.);

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 52

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 3

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Тяжесть трудового процесса	3

3.7. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Заведующий (1 чел.);
4. Заведующий (1 чел.);
5. Воспитатель (2 чел.);
6. Воспитатель (2 чел.);
7. Воспитатель (2 чел.);
8. Воспитатель (2 чел.);
9. Учитель-логопед (1 чел.);
10. Инструктор по физической культуре (2 чел.);
11. Педагог-психолог (1 чел.);
12. Музыкальный руководитель (2 чел.);
13. Старший воспитатель (1 чел.);
14. Воспитатель (2 чел.);
15. Воспитатель (2 чел.);
16. Воспитатель (2 чел.);
17. Воспитатель (2 чел.);
18. Воспитатель (2 чел.);
19. Воспитатель (2 чел.);
20. Учитель-логопед (1 чел.);
21. Учитель-логопед (1 чел.);
22. Инструктор по физической культуре (2 чел.);
23. Педагог-психолог (1 чел.);
24. Музыкальный руководитель (2 чел.);
31. Шеф-повар (1 чел.);
38. Повар (2 чел.);
40. Повар (1 чел.);

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. Заведующий (1 чел.);
4. Заведующий (1 чел.);
5. Воспитатель (2 чел.);
6. Воспитатель (2 чел.);
7. Воспитатель (2 чел.);
8. Воспитатель (2 чел.);

9. Учитель-логопед (1 чел.);
10. Инструктор по физической культуре (2 чел.);
11. Педагог-психолог (1 чел.);
12. Музыкальный руководитель (2 чел.);
13. Старший воспитатель (1 чел.);
14. Воспитатель (2 чел.);
15. Воспитатель (2 чел.);
16. Воспитатель (2 чел.);
17. Воспитатель (2 чел.);
18. Воспитатель (2 чел.);
19. Воспитатель (2 чел.);
20. Учитель-логопед (1 чел.);
21. Учитель-логопед (1 чел.);
22. Инструктор по физической культуре (2 чел.);
23. Педагог-психолог (1 чел.);
24. Музыкальный руководитель (2 чел.);
31. Шеф-повар (1 чел.);
38. Повар (2 чел.);
40. Повар (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 3 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда.

5623

(№ в реестре)

Руководитель лаборатории

(должность)

Ракипова Лилия Рустемовна

(Ф.И.О.)

